

Трудовой договор
с работником государственного учреждения

Санкт-Петербург

" ____ " _____ 20__ г.

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 326 Невского района Санкт-Петербурга, в лице директора школы Турковой Ирины Михайловны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по _____
(наименование должности, профессии или

_____ ,
специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

1.1. Местом работы Учителя является школа, расположенная по адресу: 192174, Санкт-Петербург, пр. Александровской фермы, 11.

2. Работа у работодателя является для работника: _____
(основной, по совместительству)

3. Настоящий трудовой договор заключается на: _____

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Дата начала работы " ____ " _____ 20__ г.

5. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ месяцев с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

6. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

7. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.
- е) принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- ж) уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
- з) иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, настоящим трудовым договором.

III. Права и обязанности работодателя

8. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и настоящим трудовым договором.

9. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

10. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;

Размер заработной платы устанавливается на основании тарификационного списка.

б) работнику производятся доплаты компенсационного характера, за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
1. Оплата работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов)	Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).	Работа в ночное время
2. Оплата работы в выходной день или нерабочий праздничный день	Оплата работы в двойном размере	Работа в выходной день или нерабочий праздничный
3. Доплата за работу на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.	Повышение заработной платы по результатам аттестации рабочих мест.	Работа на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда
4. Доплата за сверхурочную работу	За первые два часа – в полуторном размере, за последующие – в двойном размере	Сверхурочная работа

в) работнику производятся доплаты компенсационного характера за выполнение дополнительной работы:

Вид дополнительной работы	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
1. Классное руководство	Устанавливается приказом о совмещении	Выполнение работы
2. Проверка письменных работ	Устанавливается приказом о совмещении	Выполнение работы
3. Заведование: отделениями; филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе	Устанавливается приказом о совмещении	Выполнение работы
4. Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам	Устанавливается приказом о совмещении	Выполнение работы
5. Организация трудового обучения.	Устанавливается	Выполнение работы

профессиональной ориентации	приказом о совмещении	
-----------------------------	-----------------------	--

г) работнику производятся надбавки стимулирующего характера:

Деятельность работника	Размер балла	Фактор, обуславливающий получение надбавки
1. Эффективность работы с родителями, выражающаяся в отсутствии обоснованных жалоб со стороны родителей. высоком уровне решения конфликтных ситуаций;		Наличие указанного показателя в работе работника
2. Подготовка к утренникам, новому учебному году, летнему периоду, каникулярному периоду		Участие в данных мероприятиях
3. Участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ, программы развития ОУ, образовательной программы		Участие в данных мероприятиях
4. Участие работника в конкурсах профессионального мастерства: - на международном уровне; - на федеральном уровне; - на городском уровне; - на районном уровне		Участие работника в конкурсах
5. Распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия): - на международном уровне; - на федеральном уровне; - на городском уровне; - на районном уровне		Участие в данных мероприятиях
6. Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: - на международном уровне; - на федеральном уровне; - на городском уровне; - на районном уровне		Наличие публикаций
7. Участие в методических объединениях		Участие в объединениях
8. Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях: - на международном уровне; - на федеральном уровне; - на городском уровне; - на районном уровне		
9. Участие педагогического работника в общих мероприятиях образовательного учреждения (подготовка, участие и проведение праздников, конкурсов)		Участие в данных мероприятиях
10. Участие в работе органов		Участие в работе

самоуправления		
11. Своевременность и качество оформления документации	.	Наличие данного показателя

11. Выплата заработной платы работнику производится дважды в месяц в срок, установленный коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка. Выплата заработной платы производится в безналичной форме, путем перечисления на счет в банке, указанный работником в соответствующем заявлении.

12. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

13. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) _____

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

14. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

15. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

16. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

17. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

19. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

20. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

21. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

22. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

23. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

24. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

25. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

26. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 326 Невского района Санкт-Петербурга
192174, пр. Александровской фермы, д.11
ИНН 7811042332

Директор школы

И.М. Туркова

М.П.

РАБОТНИК

(Ф.И.О.)
Адрес проживания _____

Адрес регистрации _____

Телефон _____
Паспорт: серия _____ № _____
кем выдан: _____

Дата выдачи _____
СНИЛС _____
ИНН _____
Подпись _____

расшифровка

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

« _____ » _____ 20 ____ г.

(подпись работника)